**«Сегодня сложно найти хорошего юриста»: Елена Крупская с Александром Ароновым обсудили новые вызовы для юррынка и не только.**

**Вводная часть:**

*Мир сегодня меняется очень быстро, поэтому юристу важно учиться на протяжении всей жизни. Да и на тех же программах МВА можно завести полезные знакомства с людьми из разных сфер. Тем временем российский юррынок сильно страдает от кадрового голода. И причина кризиса не только в демографической яме. Эти и другие темы обсудили в очередном выпуске «Адвокатского опроса» Александр Аронов и директор по правовым вопросам Х5 GROUP Елена Крупская.*

**Про учебу и допобразование**

Хорошее образование ценилось всегда, при этом учиться надо все время и в любом возрасте. Одним словом, «нужно бежать со всех ног, чтобы только оставаться на месте, а чтобы куда-то попасть, надо бежать как минимум вдвое быстрее», привела цитату из «Алисы в стране чудес» Елена Крупская.

По ее мнению, бизнес-образование для юриста на управленческой позиции очень важно. Крупская сама окончила программу МВА в РАНХиГС и подчеркивает, что там можно не только получить новые знания, но и встретить людей со схожими ценностями и принципами. С однокурсниками оттуда можно объединяться и по профессиональным интересам.

**Про кадровый голод и юрдеп Х5 GROUP**

Сейчас очень сложно найти хорошего юриста. Дело не только в демографической яме и низком качестве образования, уверяет Елена Крупская. По ее наблюдениям, из юридической сферы в настоящее время уходят специалисты по двум диаметрально противоположным причинам: одним право кажется слишком сложным, а другим излишне скучным и простым.

Несмотря на такую тенденцию, HR-политика Х5 GROUP выстроена максимально сбалансированно. У нас достойная, но средняя зарплата по рынку, мы не «заливаем» людей бонусами, подчеркнула Елена Крупская. В ее подчинении сейчас 350 юристов, из низ 10% - это корпоративщики, которые играют ключевую роль в департаменте. Среди нынешних задач юристов превалируют строительные споры, взыскание различных платежей с контрагентов и административные разбирательства. Елена Крупская отметила, что по сложным вопросам они не стесняются привлекать узкоспециализированных консультантов, тем более, что пул проверенных консультантов у них давно сформировался и не меняется на протяжении нескольких лет.

**Про другие темы**

Елена Крупская по просьбе Александра Аронова порассуждала о рисках открытия своего дела. Что останавливает представителей инхауса от запуска собственных фирм и проектов?

Не обошли стороной и тему санкций. По словам директора по правовым вопросам Х5 GROUP, они ощутили на себе усиление банковского комплаенса при проведении платежей с контрагентами.

При этом планов на масштабную международную экспансию у их компании на данный момент нет. «Россия такая большая, что нам пока достаточно места здесь», - сказала Елена Крупская. Правда, население в РФ становится осторожнее и экономнее в условиях неопределенности, это тоже приходится учитывать фудритейлу при разработке стратегии на ближайшее будущее.

К теме искусственного интеллекта как к любой форме прогресса Елена Крупская относится позитивно. Правда, пока рано делать выводы о том, какую роль ИИ будет играть в жизни людей через несколько лет. Недавно *директор по правовым вопросам Х5 GROUP* попросила ChatGPT составить стратегию юрфункции компании, и результат вышел во многом комичный по ее словам.

Напоследок Александр Аронов и Елена Крупская поговорили о более философских вопросах, включая правильное воспитание детей.

https://dzen.ru/video/watch/66bf953e18c27747a488ceb8